



የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር - ኢትዮጵያ
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS - ETHIOPIA

የሙያ ደገንነትና ጤንነት ኮሚቴ ስለሚቋቋምበት ሁኔታ
ለመወሰን የወጣ መመሪያ ቁጥር 834/2014

2014ዓ.ም
አዲስአበባ

የሙያ ደገንነትና ጤንነት ኮሚቴ ስለሚቋቋምበት ሁኔታ ለመወሰን የወጣ መመሪያ

መግቢያ

በድርጅት ደረጃ የሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ጉዳዮች ለመከላከል ለመቆጣጠርና በዚህ ሳቢያ የሚከሰቱ ሰብአዊ ኢኮኖሚያዊ ማኅበራዊና ስነልቦናዊ ጉዳዮችን ለመቀነስ ይቻል ዘንድ ከአሠሪና ከሠራተኛ የተወከሉ የሁለትዮሽ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ማቋቋምና ተግባርና ኃላፊነታቸውን ለመወሰን አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ ይህ መመሪያ ወጥቷል።

1. አውጭው ባለሥልጣን

የሠራተኛና ማኅበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 አንቀጽ 171/1 (ኀ) መሠረት ይህንን መመሪያ አውጥቷል።

2. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ "የሙያ ደገንነትና ጤንነት ኮሚቴ ስለሚቋቋምበት ሁኔታ ለመወሰን የወጣ የወጣ መመሪያ ቁጥር 834/2014" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

3. ትርጓሜ

የቃሉ አግባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ መመሪያ ውስጥ፦

1. "አዋጅ" ማለት የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 ማለት ነው።
2. "የሙያ ደህንነትና ጤንነት አጠባባቅ" ማለት በመከላከል መርህ ላይ የተመሰረተ፣ የሥራ ቦታዎች ምቹ፣ ጤናማና ከአደጋ የተጠበቁ እንዲሆኑ ለማድረግ፣ ጤናማ አምራች ዜጋ ለመፍጠርና የሥራ ውጤትና ምርታማነት ለማሳደግ የሚያስችል የተደራጀ፣ በሥርዓት የሚመራና በቅንጅት የሚፈጸም የልማት እንቅስቃሴ ነው።
3. "የሙያ ደገንነትና ጤንነት ኮሚቴ" ማለት ከአሠሪ እና ከሠራተኞች በተወከሉ አካላት የሚቋቋምና በድርጅት ደረጃ የሙያ ደህንነትና ጤንነት አጠባባቅን ተቋማዊ ተልእኮ ገቢራዊ የማድረግ ኃላፊነት የተሰጠው የሁለትዮሽ ኮሚቴ ነው።
4. "የአደጋ ተከላካይ ሠራተኛ" ማለት በድርጅት ደረጃ ሠራተኞች የሚሰሩት ሥራ ሊያስከትልባቸው ስለሚችለው አደጋና በጤንነት ላይ ስለሚደርስ ጉዳት ለመከላከል የሚያስችሉ ተቋማዊ የጥንቃቄ እርምጃዎች ይወሰዱ ዘንድ የዕለት ከዕለት ክትትል እያደረገ የማሻሻያ አስተያየት የሚሰጥና ሲፈቀድም አተገባበሩን የሚከታተል በአሠሪው የሚመደብ ባለሙያ ነው።

- 5. በአዋጁ አንቀፅ 2 ሥር የተመለከቱት ትርጓሜዎች ለዚህ መመሪያ ተፈፃሚ ይሆናሉ።
- 6. ማንኛውም በወንድ ስታ የተገለጸው የሴትንም ስታ ይጨምራል።

4. የተፈፃሚነት ወሰን

- 1. ይህ መመሪያ በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 በሚሸፈኑና ቁጥራቸው 10 እና ከ10 በላይ የሆኑ ሠራተኞች ተቀጥረው በሚሠሩበት ድርጅት ላይ ተፈፃሚ ይሆናል።
- 2. ከላይ በተራ ቁጥር 4.1 የተጠቀሰው አንቀፅ ቢኖርም ከ10 በታች የሠራተኛ ቁጥር ያላቸውና በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ በሚሸፈኑ ድርጅቶች በጋራ በመሆን የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ሊያቋቁሙ ይችላሉ።
- 3. ከድርጅቶች ተቋማዊ አደረጃጀትና የሥራ ባህሪ አኳያ ተጠሪነታቸው ለዋናው ድርጅት ሆኖ በቅርንጫፍ ደረጃ ተመሳሳይ ተልእኮ ለመፈፀም የተቋቋሙ ድርጅቶች ራሱን የቻለና ከዋናው የሙያ ደህንነትና ጤንነት ጋር በተጣጣመ መልኩ አደረጃጀት ሊፈጥሩ ይችላሉ።

5. የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ስለማቋቋም

- 1. ማንኛውም አሠሪ በሥራ ቦታ የሠራተኞችን ደህንነትና ጤንነት በሚገባ ለመጠበቅና ምቹ የሥራ አካባቢ ለመፍጠር እንዲቻል የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ያቋቁማል።
- 2. የኮሚቴው ተጠሪነት ለድርጅቱ ዋና ሥራ አስኪያጅ ይሆናል።
- 3. የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ቁጥራቸው እኩል የሆኑ አሠሪውን እና ሠራተኞችን የሚወክሉ አባላት ያሉት ሆኖ
 - ሀ. ቁጥራቸው ከ10 እስከ 100 የሆኑ ሠራተኞች ተቀጥረው በሚሰሩበት የሥራ ቦታ ከእያንዳንዳቸው ሁለት ተወካይ
 - ለ. ቁጥራቸው ከ101 እስከ 500 የሆኑ ሠራተኞች ተቀጥረው በሚሰሩበት የሥራ ቦታ ከእያንዳንዳቸው አራት ተወካይ
 - ሐ. ቁጥራቸው ከ501 እስከ 1000 የሆኑ ሠራተኞች ተቀጥረው በሚሰሩበት የሥራ ቦታ ከእያንዳንዳቸው ስድስት ተወካይ
 - መ. ቁጥራቸው ከ1001 በላይ የሆኑ ሠራተኞች ተቀጥረው በሚሰሩበት የሥራ ቦታ ከእያንዳንዳቸው ስምንት ተወካይ ይኖሩታል።
- 4. የኮሚቴው አደረጃጀት ለሴቶች ተሳትፎ ትኩረት የሰጠ ሊሆን ይገባል።

5. ኮሚቴው የራሱ የሆነ የአሠራር ሥርዓት አዘጋጅቶ በማፅደቅ ተግባራዊ ሊያደርግ ይችላል።

6. የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ተግባርና ኃላፊነት

ኮሚቴው የሚከተሉት ተግባርና ሀላፊነቶች ይኖሩታል፡-

1. በየዓመቱ የሙያ ደህንነት ጤንነትና የሥራ አካባቢ መደበኛ የሥራ እቅድና በጀት በማዘጋጀት በድርጅቱ ሲፀድቅ በሥራ ላይ የማዋል፤
2. ቢያንስ በሦስት ወር አንድ ጊዜ የሥራ ቦታ መደበኛ የሙያ ደህንነት፣ ጤንነትና የሥራ አካባቢ ቁጥጥር በማድረግ መሻሻልና መስተካከል የሚገባቸውን የሥራ ሁኔታዎች የተመለከተ ምክረ ሀሳብ ያቀርባል፤ አፈፃፀሙንም የማስተባባር፤
3. በሥራ ቦታ ልዩ ክትትል የሚያስፈልጋቸውን የሥራ ላይ ጠንቆች፣ የአሠራር ዘዴዎችና ማሻሻያዎችን በመለየት ተገቢው የደህንነት ፍተሻ እንዲደረግባቸው አስተያየት የማቅረብ፤
4. የሙያ ደህንነት፣ ጤንነትና የሥራ አካባቢ በተመለከተ አሠራርን እና ሠራተኞችን በማማከር ተከታታይነት ያላቸው የማሻሻያ እርምጃዎች እንዲወሰዱ ግንዛቤ የማዳበር እና የሴፍቲ ባህል እንዲጎለብት በጥናት የተደገፈ ምክረ ሀሳብ የማቅረብ፤
5. በሥራ ላይ የደረሱ አደጋዎች እና የጤና ጉዳዮች ብዛት፣ ዓይነት እንዲሁም በእነዚህ ሳቢያ የወጡ የሕክምና ወጪዎች የባክኑ የሥራ ሰዓቶች፣ ለካሣ ክፍያ የወጡ ወጪዎች የተመለከቱ መረጃዎች በመሰብሰብና በማጠናከር በአደጋ ሳቢያ የደረሱ ኢኮኖሚያዊ ጉዳዮችን ሁኔታ የመተንተን።
6. በሥራ ቦታ ስለተከሰቱ ወይም ሊከሰቱ ሰለነበሩ አደጋዎችና የጤና ጉዳዮች መንስኤ በመመርመር የአደጋውን መነሻ ምክንያት ለይቶ ችግሩ በድጋሚ እንዳይከሰት የሚያስችል ተጨባጭ እርምጃ እንዲወሰድ ለአሠራር አስተያየት የማቅረብ።
7. ከሠራተኞች ደህንነት፣ ጤንነት እና የማኅበራዊ አገልግሎቶች ጋር ተያይዘው በሥራ ቦታ የሚነሱ ቅሬታዎችን በየወቅቱ በመመርመርና በማጥናት ተግባራዊ ሊደረጉ የሚገቡ መፍትሔዎችን ያካተተ ጥናታዊ ሪፖርት ማዘጋጀትና ለአሠራር የማቅረብ፤
8. በሥራ ቦታ ስለተወሰዱ ወይም እየተወሰዱ ስላሉ አጠቃላይ የአደጋ እና የጤና ጉዳት መከላከያ እርምጃዎች ብቃት አሠራርን ያማክራል፤
9. በሥራ ቦታዎች የሙያ ደህንነት ጤንነት፣ የሥራ አካባቢ አጠባበቅ አስመልክቶ የሥራ ላይ አደጋን ስለመከላከል የትምህርትና ሥልጠና ነገሮች እንዲዘጋጁ

ሃሳብ ማቅረብ፣ ነፍሳትም ያዘጋጃል፣ የነፍሳትምን አፈፃፀም ውጤታማነት ይገመግማል፤

10. የሥራ ላይ አደጋዎችንና የጤና ጉዳዮችን ለመከላከል ለመቀነስ በግልም ሆነ በቡድን በሠራተኞች የሚደረጉ ጥረቶችንና የፈጠራ ሥራዎችን ያበረታታል፤
11. የሙያ ደገንነት ጤንነትና የሥራ አካባቢ አጠባበቅን በተመለከተ በማኔጅመንቱ እና በሠራተኞች መካከል ቀልጣፋ እና ትክክለኛ የሴፍ መረጃዎችን ልውውጥ አሠራር መዘርጋትና ትምህርታዊ መድረኮችና የውይይት ፎርሞች ያዘጋጃል፤
12. በሥራ ቦታዎች የሙያ ደገንነትና ጤንነት ቀን በተለያዩ ትምህርታዊ ፕሮግራሞች ተከብሮ እንዲውልና በዚህም ወቅት በአርአያነት የሚጠቀሱ የሥራ ክፍሎች፣ ሠራተኞች እና ሥራዎቻቸው እውቅና እንዲያገኙ በማድረግ በጎ የውድድር መንፈስ ይፈጥራል፤
13. በጥናት ላይ ተመስርቶ የድርጅቱን የሙያ ደገንነትና ጤንነት ፖሊሲና ፕሮግራም መቅረብ፣ ሲፀድቅም ተፈፃሚ የማድረግና አፈፃፀሙን የመከታተል፣ ውጤታማነት በመገምገም የማሻሻያ ሃሳብ ያቀርባል፤
14. አግባብ ካላቸው አካላት በመቀናጀት የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን እና ኤች.አይ.ቪ /ኤድስን በሥራ ቦታዎች የመከላከል ቀንን በትምህርታዊ ፕሮግራም ማክበር
15. በሥራ ቦታዎች የሙያ ደገንነትና ጤንነት ጠንቆችንና የሥራ ላይ አደጋዎችን ለመከላከል የሚረዱ ትምህርታዊ ጽሁፎች፣ ብሮሽሮች፣ ፖስተሮች፣እንዲሁም የጥንቃቄ መመሪያዎች ወዘተ እንዲለጠፉ ማድረግ፤
16. ሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ያለው ባለሥልጣን የሚመድባቸው የሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች ሥራቸውን በአግባቡ እንዲያከናውኑ ተገቢውን ድጋፍ መስጠት፤
17. በሥራ ቦታዎች ላይ የሚደርሱ ጉዳዮችን ወይም አደጋዎችን መረጃ በየጊዜው መዝግቦ መያዝ፤ የአደጋ ሁኔታ ቀላልና ጊዜያዊ ጉዳይ ያስከተለ ከሆነ በየሩብ አመቱ፣ አደጋው ከባድና ከፍተኛ የንብረት ውድመት ያደረሰ ከሆነ በአፋጣኝ ሚኒስቴሩ እና አግባብ ላለው ባለስልጣን ሪፖርት ያቀርባል፤
18. በሥራ ቦታዎች የሚካሄዱ የሙያ ደህንነት ጤንነትና አጠባበቅ ፕሮግራሞች ለሴቶች፣ ለወጣት ሠራተኞች ለአካልና ጉዳተኞች፣ ሻይረሱ በደማቸው ላለባቸው ሠራተኞች ትኩረት በመስጠት አስፈላጊውን ድጋፍና እገዛ እንዲያገኙ ማድረግ፤
19. ሴት ሠራተኞች በሥራ ቦታ ከሚደርስባቸው ወሲባዊ ጥቃትና ትንኮሳ የተጠበቁ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ተጨባጭ ሥራዎችን ያከናውናል፤

20. በሥራ ቦታዎች የኮቪድ 19 ወረርሽኝ የመከላከል ሥራን አግባብ ካላቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ይሰራል፤
21. አህጉራዊ እና አለማቀፋዊ ወረርሽኝ ሲከሰት በስራ ቦታዎች የመከላከል ሥራ አግባብ ካላቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ይሠራል፤
22. ለሠራተኞች የሚሰጡ የነፍስ ወከፍ አደጋ መከላከያ የመሣሪያዎችና አልባሳት ተገቢነት ያላቸው መሆናቸውንና በአግባቡ ሥራ ላይ መዋላቸውን ክትትል በማድረግ የማሻሻያ አስተያየት ያቀርባል፤
23. በድርጅቱ የሙያ ደንንነትና ጤንነትን አጠባበቅን ለማጠናከር የአካባቢ ጥበቃና የክሊነር ንግድ አሰራሮች እንዲዘረጉ ከሚመለከታቸው ጋር በመተባበር ይሰራል፤
24. የድርጅቱን አደጋ የመከላከል አቅም ሊያሳድጉ የሚችሉ ሌሎች ተያያዥ ተግባራትን ያከናውናል፤

7. የሙያ ደህንነት ጤንነት ኮሚቴ አባላት አመራረጥ

1. አሠሪ በድርጅቱ በአመራር ላይ ካሉ የማይገኙ አካላት መካከል አሠሪን በመወከል የኮሚቴ አባል እንዲሆኑ ይመርጣል፤
2. በማኅበር የተደራጁ ሠራተኞች በማኅበራቸው አማካኝነት ሰራተኛን የሚወክሉ የኮሚቴ አባላትን ይመርጣሉ፤
3. በማኅበር ያልተደራጁ ሠራተኞች ባሉበት ድርጅት የጠቅላላ ሠራተኛ ብዛት በድምፅ ብልጫ የሚመረጡ ሠራተኞችን ለአባልነት ይመርጣሉ፤
4. ከአንድ በላይ ማኅበር በተቋቋመበት ድርጅት ማኅበራቱ በጋራ በመሆን የኮሚቴ አባላቱን በድምፅ ብልጫ ይመርጣሉ፤
5. የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ተልዕኮ በቀጣይነት ለመተግበር ይቻል ዘንድ አሠሪ እና ሠራተኞች እንደ አስፈላጊነቱ ከእያንዳንዳቸው ሁለት ተጠባባቂ አባላትን በመምረጥ የኮሚቴው አባላት ሲገደሉ እንዲተኩ ያደርጋሉ፡፡
6. የኮሚቴ አባላት አመራረጥ የተለያዩ የሥራ ክፍሎች እና የሥራ ባህሪን ያማከለ ሊሆን ይገባል፡፡
7. አሰሪው ለተመራጭ ኮሚቴ አባላት የተመራጭነት ደብዳቤ ይሰጣል፡፡

8 የኮሚቴው አባላት የሥራ ዘመን

1. የኮሚቴ አባላት የሥራ ዘመን ሦስት ዓመት ይሆናል፡፡
2. የኮሚቴው አባል ከአንድ የሥራ ዘመን በላይ ሊመረጥ ይችላል፡፡

3. የምርጫ ጊዜውን ያልጨረሰ የኮሚቴ አባል በሌላ አባል መተካት አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ኮሚቴው ከተተኪዎች መካከል አባል እንዲሆን በድምፅ ብልጫ ይመርጣሉ።

9 የኮሚቴ አባላት ስልጠና

1. እያንዳንዱ የኮሚቴ አባል በተመረጡ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ መሠረታዊ የሙያ ደገንነትና ጤንነት ሥልጠና እንዲያገኙ ድርጅቱ ተገቢውን ጥረት ያደርጋል።
2. የኮሚቴው አባል ቀደም ሲል ሥልጠና የወሰደ ከሆነ ተጨማሪ ሥልጠና ሳያስፈልገው አባል ሆኖ ሊቀጥል ይችላል።

10 የኮሚቴው ሰብሳቢ እና ምክትል ሰብሳቢ አመራረጥ

1. ከአሠሪ እና ከሠራተኛ ተወካዮች መካከል በየዓመቱ በየተራ ሰብሳቢ እና ምክትል ሰብሳቢ ሆነው የሚያገለግሉ ኮሚቴው ይመርጣል።
2. የሰብሳቢ እና የምክትል ሰብሳቢው አመራረጥ እና ስለሚቀያየሩበት ሁኔታ ኮሚቴው በሚያወጣው የአሠራር ሥርዓት መሠረት የሚወሰን ይሆናል።

11. የኮሚቴው የስብሰባ ጊዜ

1. ኮሚቴው በተቋቋመ በሠላሳ ቀናት ውስጥ የመጀመሪያ ስብሰባውን ያደርጋል።
2. ኮሚቴው ቢያንስ በሶስት ወር አንድ ጊዜ መደበኛ ስብሰባ ያደርጋል።
3. ከላይ በተራ ቁጥር ሁለት የተመለከተው ቢኖርም በሥራ ቦታ ከባድ አደጋ ወይም አደገኛ ሁኔታ ወይም አሳሳቢ የጤና ችግር ሲከሰት ወይም መከሰቱ ሲያሰጋ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴው አስቸኳይ ስብሰባ ሊያካሄድ ይችላል።
4. ማናቸውም የኮሚቴ የስብሰባ ጊዜ በአሠሪው የተፈቀደና በመደበኛ የሥራ ሰዓት የሚካሄድ ይሆናል።

12. ምልዕተ ጉባኤ

1. ከኮሚቴው አባላት ከግማሽ በላይ ከተገኙ የስብሰባው ምልዕተ ጉባኤ እንደተሟላ ይቆጠራል፤
2. ከላይ በተራ ቀ. 1 የተመለከተው ቢኖርም በስብሰባው ከአሠሪ እና ከሠራተኞች ተወካዮች ቢያንስ ግማሽ ከተገኙ ምላተ ጉብኤው እንደተገኘ ይቆጠራል

3. ኮሚቴው ወሳኔ የማይሳልፈው በስምምነት ይሆናል፤ ስምምነት ባልተደረሰ ጊዜ በተገኙት አባላት የድምጽ ብልጫ ይሆናል፤ ድምፅ እኩል ለእኩል በተከፈለ ጊዜ የሰብሳቢውን የድጋፍ ድምጽ ያገኘው የወሳኔ ሀሳብ ይጸድቃል፤
4. ኮሚቴው በአጀንዳ ከሚነጋገርባቸው ጉዳዮች ጋር ቅርበት ያላቸውን ባለሙያዎች በኮሚቴው ስብሰባ ላይ በአስረጃነት ሊጋብዝ ይችላል፡፡

13. የኮሚቴው ቃለ ጉባኤ

1. የኮሚቴው ቃለ ጉባኤዎች በስብሰባው ላይ በተገኙ አባሎች ይፈረማሉ፤
2. የኮሚቴው ስብሰባ እንደተጠናቀቀ በኮሚቴውን የተፈረመ ቃለ ጉባኤ ቅጅ በሰብሳቢ በኩል ለአሠሪው እና ለእያንዳንዱ የኮሚቴ አባል እንዲደርስ ያደርጋል፡፡
3. የኮሚቴው ቃለ ጉባኤ ደክመንት ተደርጎ በሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ ጽ/ቤት እንዲቀመጥ ይደረጋል፡፡
4. የድርጅቱ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ባለሙያ፣ በድርጅቱ የተቋቋመ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ አባላት፣ የሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪ ወይም አግባብ ያለው አካል ሲጠይቅ ቃለ ጉባኤ መመልከት ይችላል፡፡

14. የኮሚቴው ሰብሳቢ ተግባር እና ሀላፊነት

1. የኮሚቴውን ስብሰባ ይመራል፤ ኮሚቴው ሥራውን በአቅዱና በኅረግራሙ መሠረት ማከናወኑን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤ ይገመግማል፡፡
2. የኮሚቴው አባላት የድርጅቱን የሙያ ደህንነትና ጤንነት ፖሊሲና ፕሮግራም እንዲያውቁ ያደርጋል፡፡
3. የሥራ ላይ አደጋዎችን ለመከላከል በግል ወይም በቡድን የሚደረጉ ጥረቶችን ያስተባብራል፤ ለጥረቶቹ ተገቢው ድጋፍና እገዛ እንዲሰጥ ያደርጋል፡፡
4. የኮሚቴው አባላት የተሠጣቸውን ኃላፊነት በአግባቡ መወጣታቸውን ይከታተላል ይቆጣጠራል፡፡
5. በተለያዩ ምክንያቶች በሚጓደሉ የኮሚቴው አባላት ምትክ ከተጠባባቂዎች መካከል በወቅቱ እንዲተኩ ያደርጋል፡፡
6. በኮሚቴ በኩል የሚቀመጡ የማሻሻያ ምክረ ሀሳቦች ተግባራዊ መደረግ አለመደረጋቸውን ይከታተላል፡፡
7. አሠሪውና ኮሚቴው ወቅታዊ የጋራ የምክክር መድረኮች እንዲኖራቸው ሁኔታዎችን ያመቻቻል፡፡

15. የኮሚቴው ምክትል ሰብሳቢ ተግባርና ሀላፊነት

ምክትል ሰብሳቢ፡-

1. ሰብሳቢው በማይኖርበት ጊዜ ሰብሳቢውን ተክቶ ይሰራል፤
2. በኮሚቴው የሚሰጡት ሌሎች ተግባራት ይፈጽማል።

16. የኮሚቴው ፀሐፊ ተግባርና ኃላፊነት

1. በድርጅቱ የተመደበ የአደጋ ተከላካይ ባለሙያ የኮሚቴው ቋሚ ፀሐፊ በመሆን ያገለግላል።
2. የኮሚቴውን የሰብሰባ አጀንዳ፣ የጉብኝትና የስራ ቦታ ቁጥጥር ነገሮችም ከኮሚቴው ሰብሳቢዎች ጋር በመመካከር ያዘጋጃል።
3. የኮሚቴውን ደክመንቶችና መረጃዎች ያደራጃል፤ይይዛል።
4. የኮሚቴውን ዓመታዊና ወርሃዊ የሥራ እቅድና መርሃግብር በማዘጋጀት በኮሚቴው ያፀድቃል።
5. የሙያ ደገነነትና ጤንነት መረጃዎችን ለአባላት ያሠራጫል፤
6. የኮሚቴው የሥራ ሪፖርቶች፣ ከሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪ የሚተላለፉ መመሪያዎች እና የመሳሰሉት ለኮሚቴው መቅረባቸውን ያረጋግጣል የተሰጡ አቅጣጫዎች ተግባራዊ መደረጋቸውን ይከታተላል ሪፖርት ያደርጋል።
7. የሙያ ደገነነትና ጤንነት ነገሮችን ያስተባብራል።
8. የሥራ ላይ አደጋዎች፣ የጤና መታወኮች እና ሌሎች የሙያ ደገነነትና ጤንነትን የተመለከቱ መረጃዎች በወቅቱ ይመዘግባል ይተነትናል መረጃዎችን በማጠናቀር ለኮሚቴው ውይይት እና የውሳኔ ያቀርባል።

17. ሌሎች የኮሚቴው አባላት ተግባርና ኃላፊነት

1. በኮሚቴው ሰብሰባዎች ላይ ይገኛሉ፤ አስተያየት ይሰጣሉ፤ ውሳኔዎችን ያስተላልፋሉ።
2. በየሥራ ክፍላቸው የሙያ ደገነነትና ጤንነት ደረጃዎች መሟላታቸውን ይከታተላሉ።
3. በድርጅቱ ውስጥ የሙያ ደገነነትና ጤንነት አገልግሎትን ለማሳደግ ስለሚያስችሉ እርምጃዎች ሃሳብ ያመነጫሉ።
4. በሥራ ቦታ በሚደረጉ ቁጥጥሮች፣ ምርመራዎች...ወ.ዘ.ተ ይሳተፋሉ።
5. የሙያ ደገነነትና ጤንነትን እና ማኅበራዊ አገልግሎትን በሥራ ቦታ ለማሳደግ የሚያስችሉ ሌሎች ተግባራትን ያከናውናሉ።

6. በኮሚቴው ስብሰባ ላይ የተነሱ የሙያ ደገንነትና ጤንነት ጉዳዮችን በተመለከተ ለሥራ ክፍላቸው አስተያየት ያቀርባሉ፡፡

18. የአሠራው ኃላፊነት

1. የጽሕፈት መሣሪያዎች ፣ አመቺ የሆነ የመሰብሰቢያ ቦታ፣ እና ፀሐፊ ይመድባል፤ ሌሎች አስፈላጊ ሁኔታዎችን ያሟላል፡፡
2. የኮሚቴው አባላት በኮሚቴው ስብሰባዎች እና በሌሎች የኮሚቴው የሥራ እንቅስቃሴዎች እንዲሳተፉ ፈቃድ ይሠጣል፡፡
3. የኮሚቴው አባላት የሙያ ደገንነትና ጤንነት ሥልጠና እንዲያገኙ ያደርጋል፡፡
4. የሥራ ላይ አደጋዎች፣ አደገኛ ክስተቶች ወይም የጤና ጉዳዮች በተመለከተ የተጠናከሩ ጥናታዊ ሪፖርቶች እና ሌሎች ጠቃሚ መረጃዎች ጨምሮ የሙያ ደህንነትና ጤንነትን አጠባበቅን የተመለከቱ ሰነዶች ለኮሚቴው ያቀርባሉ፡፡
5. ግልጽ የሆነ የሙያ ደገንነትና ጤንነት ፖሊሲ በማፅደቅ ተግባራዊ እንዲሆን አመራር ይሰጣል፡፡ የፖሊሲውን ቅጅ ለሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ላለው ባለስልጣን ይልካል፤
6. የድርጅቱን የሙያ ደገንነትና ጤንነት ፕሮግራም እና የማስፈፀሚያ በጀት በማፅደቅ ተግባራዊ እንዲሆኑ ምቹ ሁኔታ ይፈጥራል፡፡
7. የሙያ ደገንነትና ጤንነትን የተመለከቱ ሕጎችን እና መመሪያዎችን ለኮሚቴው ሥራ እንዲያገለግሉ ያደርጋል፡፡
8. የኮሚቴው ስብሰባዎች ቃለ ጉባዔ እና የሥራ ሪፖርቶች ሪከርድ በአግባቡ እንዲያዝ ያደርጋል፤
9. የሥራ ሁኔታዎች ምቹና ከአደጋ የተጠበቁ መሆናቸውን ለማረጋገጥ ኮሚቴው በሥራ ቦታዎች ቁጥጥር እንዲደረግ ሁኔታዎችን ያመቻቻል፤ የቁጥጥሩን ውጤት በከፍተኛ የማኔጅመንት አካላት ደረጃ በመገምገም ተገቢውን የማስተካከያ እርምጃ እንዲወሰድ ያደርጋል፡፡
10. በሥራ ቦታዎች ለሴቶች፣ ወጣት ሠራተኞች ፣ ቫይረሱ በደማቸው ያለባቸው ወገኖችና አካል ጉዳተኞች ትኩረት በመስጠት አስፈላጊውን እገዛ እና ድጋፍ እንዲሰጥ ያደርጋል፡፡
11. ሴት ሠራተኞች በሥራ ቦታ ከሚደርስባቸው ምቹ ጥቃት ትንኮሳ ለመጠበቅ የሚያስችሉ አሠራሮች እንዲዘረጉና ተግባራዊ እንዲሆኑ ሁኔታዎችን ያመቻቻል፡፡

19. የሠራተኞች ኃላፊነት

1. በድርጅት ደረጃ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ፖሊሲዎች፣ መመሪያዎች ሲዘጋጁና የህብረት ድርድሮች ሲካሄዱ በንቃት መሳተፍ እና አስተያየት መስጠት
2. የድርጅቱን የሴፍቲ ፖሊሲ ማክበር፤
3. ከኮሚቴው ጋር ተባብሮ መሥራት፤
4. በኮሚቴው ለሠራተኞች የሚሰጡ ሥራዎችን በኃላፊነት ስሜት በትብብር ማከናወን፤
4. ኮሚቴው የሰጣቸውን የጥንቃቄ መመሪያዎችና አስተያየቶች ማክበር፤
5. በሥራ ላይ የሚያጋጥሟቸውንና ለአደጋ መከሰት ምክንያት ሊሆኑ የሚችሉ የአሠራር ስህተቶች ትክክለኛ ያልሆኑ የሥራ ተዋረዶች እንዲስተካከሉ የመፍትሔ ሃሳብ ማቅረብ ለተፈጻሚነቱም በባለቤትነት ስሜት መንቀሳቀስ፤
6. ሴት ሰራተኞች በሥራ ቦታ ከሚደርስባቸው የታዊ ጥቃት እና ትንኮሳ እንዲጠበቁ ተገቢውን ጥረት ማድረግ፡፡

20. ስለ መመዝገብ

1. በድርጅት ደረጃ የሚቋቋም የሙያ ደህንነት ጤንነት ኮሚቴ በሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ባለው ባለስልጣን ተመዝግቦ ለአንድ አመት የሚያገለግል የምስክር ወረቀት ይሠጠዋል፡፡
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 የተሰጠው የምስክር ወረቀት በየዓመቱ ሊታደስ ይገባል፡፡
3. ኮሚቴው ለምዝገባ ሲቀርብ የአባላቱን ዝርዝር፣ የወከሉትን አካል እና በኮሚቴው ያላቸውን የሥራ ኃላፊነት፣ እንዲሁም ኮሚቴው የተመሠረተበትን ቃለ ጉባዔ ማቅረብ አለበት፤
4. ኮሚቴው የአባላት ለውጥ ሲያደርግ ሁኔታውን ለሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ባለው ባለስልጣን ማሳወቅ አለበት፤

<

21. ስለ ሪፖርት አቀራረብ

1. ኮሚቴው የሥራውን እንቅስቃሴ በተመለከተ በየሶስት ወሩ የመጨረሻ ሰምንት ለአሠራር ሪፖርት ያቀርባል፡፡
2. ኮሚቴው የሥራውን ክንውን በተመለከተ በየሶስት ወሩ የመጨረሻ ሰምንት ለሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ባለው ባለስልጣን ሪፖርት ያቀርባል፡፡

3. ኮሚቴው በድርጅቱ የተከሰቱ አደጋዎችና የደረሱ ጉዳዮች መኖር አለመኖራቸውን የሚገልፅ የአደጋ ሪፖርት በየወሩ የመጨረሻ ሳምንት ለአሠሪው እና ለሚኒስቴሩ ወይም አግባብ ላለው ባለስልጣን ሪፖርት ያቀርባል።

22. ስለ ተጠሪነት

የኮሚቴው ተጠሪነት ለአሰሪው ወይም ለድርጅቱ ዋና ስራ-አስኪያጅ ነው።

23. የመተባበር ግዴታ

በዚህ መመሪያ ውስጥ በተደነገጉት ጉዳዮች ላይ ማናቸውም አካል የመተባበር ግዴታ አለበት።

24. ስለ ቅጣት

በዚህ መመሪያ የተደነገጉትን የተላለፈ ማንኛውም ወገን በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 ስለ ቅጣት የተመለከቱት ድንጋጌዎች ተፈፃሚ ይሆኑበታል።

25. መመሪያውን ስለማሻሻል

ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ የዚህን መመሪያ አፈፃፀም በየወቅቱ እየገመገመ ሊያሻሽል ይችላል።

26. የተሻረ መመሪያ

የሙያ ደህንነት ጤንነት ኮሚቴ አቋቋምን ለመወሰን ከመስከረም 30 ቀን 1998 ዓ.ም. ጀምሮ የወጣው መመሪያ ተሻሻሏል።

27. መመሪያው የሚፀናበት ጊዜ

ይህ መመሪያ በሚኒስትር ከተፈረመበት ቀን...../ዓ.ም ጀምሮ የፀና ይሆናል።

አዲስ አበባ

ኤርጎጌ ተስፋዬ (ዶ/ር)

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስትር

